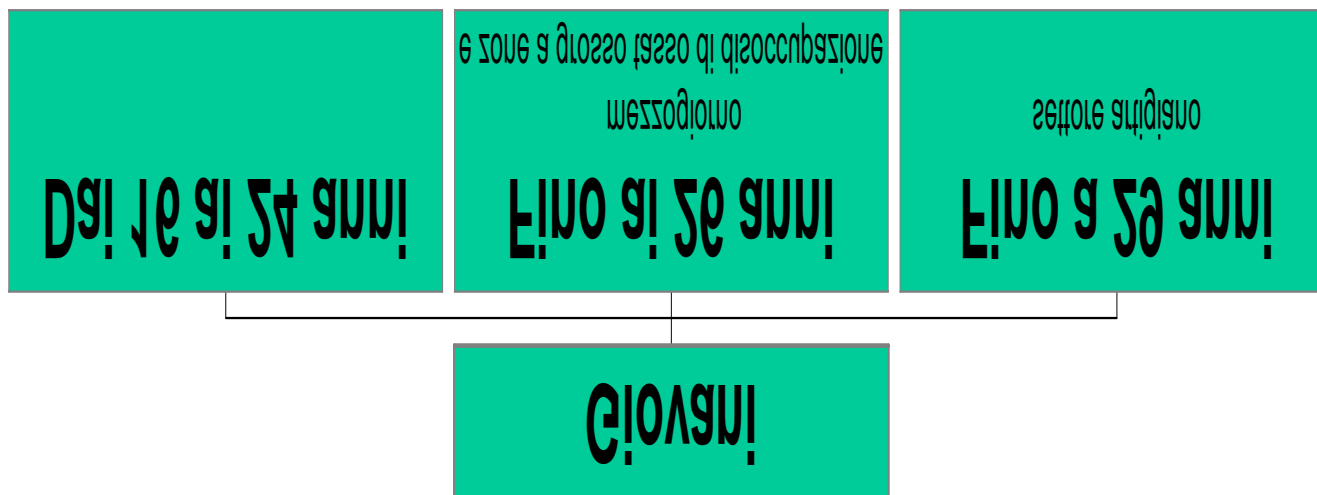


DESTINATARI



FRUITORI

- Tutti i datori di lavoro operanti in qualsiasi settore di attività aziendale, previa autorizzazione della Direzione Provinciale del Lavoro - settore ispettivi-.

VANTAGGI PER IL DATORE DI LAVORO

- Esenzione contributiva pressoché totale
- Licenziabilità dell'apprendista alla scadenza del contratto
- Corresponsione di una retribuzione ridotta

VANTAGGI PER GLI APPRENDISTI

- Conseguono immediatamente un contratto di lavoro subordinato
- Hanno la possibilità di fare un'esperienza lavorativa qualificante
- Hanno una relativa certezza di durata dell'impiego
- Il rapporto alla scadenza può essere trasformato a tempo indeterminato
- Opportunità di avere una formazione professionale interna ed esterna all'azienda

OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO

- Addestramento pratico
- Permessi
- Vigilanza
- Osservanza dei contratti collettivi
- Ferie
- Divieto di particolari lavorazioni
- Divieto di licenziamento dell'apprendista
- Informazioni periodiche ai familiari

OBBLIGHI PER L'APPRENDISTA

- Adempiere agli obblighi derivanti dalle norme contrattuali
- Svolgere le mansioni lavorative previste dal contratto
- Osservare l'obbligo della frequenza ai corsi teorici e pratici interni ed esterni all'azienda
- Osservare scrupolosamente le norme e le disposizioni in materia di sicurezza sul lavoro, di igiene ambientale, e di prevenzione degli infortuni

PROCEDURE DI AVVIO

- Autorizzazione alla Direzione Provinciale del Lavoro- settore ispettivi (Via Mauro Macchi)
- Entro 30 giorni dall'assunzione comunicare all'istituzione competente (Province per R.L.) i dati dell'apprendista e del tutore aziendale (D.M. 07/10/99)

LA FORMAZIONE ESTERNA

- A seguito della 196/97 la formazione esterna teorica è diventata obbligatoria e l'azienda che non adempie a quest'obbligo legislativo perde i benefici contributivi

IMPEGNO FORMATIVO

- E' pari ad almeno 120 ore annue
- Per gli apprendisti con titolo di studio post-obbligo hanno una riduzione sulle 120 ore
- Per gli apprendisti che hanno meno di 18 anni l'impegno formativo sarà di almeno 240 ore (L.144/99)

I CONTENUTI FORMATIVI

Sono strutturati per moduli didattici e sono articolati in almeno:

- 35% competenze trasversali
- 65% tecnico professionalizzanti

L'APPRENDISTATO IN PROVINCIA DI MILANO

- Le Province hanno avuto delega completa in materia di formazione esterna per apprendisti
- Esse hanno il compito di raccogliere, registrazione dei dati degli apprendisti ed organizzare l'offerta formativa